

# Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

-

Ålands Golfklubb – Junior och Elitkommittén



ÅLANDS  
GOLFKLUBB



Tillsammans med Rädda Barnen skapar vi förutsättningar för en idrott fri från mobbning och diskriminering.

## Innehållsförteckning

Syfte med handlingsplanen:	3
Förebyggande mål för säsongen	3
Vägledande dokument	3
Förklaringar av begrepp	3
Så här agerar vi om någon betar sig illa	4
Förälder som betar sig illa	4
Barn som betar sig illa	4
Ledare som betar sig illa	5
Oro för att ett barn far illa	5
Så här förankrar vi och informerar om handlingsplanen	6
Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år	7

	Juniorkommittén	Styrelsen
Handlingsplan antagen	25.1.2018	13.2.2018 (protokoll 2/2018)
Handlingsplan reviderad	19.12.2018	30.01.2019 (protokoll 1/2019)
Handlingsplan reviderad	22.10.2019	17.03.2020
Handlingsplan reviderad	28.01.2021	17.02.2021

## Syfte med handlingsplanen:

Syftet med handlingsplanen är

- Ge juniorer, ledare och föräldrar en grund som stöder vår verksamhet som vi vill att är fri från mobbning, kränkningar och diskriminering
- Förebygga mobbning, kränkningar och diskriminering
- Reagera i god tid på mobbning, kränkningar och diskriminering

## Förebyggande mål för säsongen

För att jobba konkret med åtgärder och aktiviteter som kan skapa en verksamhet som är fri från mobbning, kränkningar och diskriminering har vi följande målsättningar inför säsongen:

- Ordna minst två stycken "Stötta ditt barn i idrotten"-utbildningstillfällen för föräldrar
- Gå genom denna handlingsplan och eventuella övriga policys och riktlinjedokument en gång per år med alla ledare innan utgången av maj.
- Distribuera denna handlingsplan till alla föräldrar innan säsongensstarten samt sammanfatta handlingsplanen på kick-off varje år
- Ansvariga tränare integrerar "schysst kompis"-tänkande i träningar
- Ledare och tränare minskar fokus på resultat och placering och ökar fokus på prestations- och känslomål

## Vägledande dokument

Dessa dokument är vägledande för vår verksamhet och för denna handlingsplan:

- Barnkonventionen
- Ålands Idrotts barn- & ungdomsriktlinjer
- ÅGK barn- & ungdomspolicy

## Förklaringar av begrepp

**Mobbad är en person som** upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. Mobbning i vår verksamhet kan vara t ex:

- Negativ och nedlåtande jämförelse av utrustning
- Hån och påpekande av misstag
- Skuffande och retande

**Kränkande behandling** är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Det kan förekomma öppet som t ex glåpord eller dolt som t ex blickar och miner. Kränkande behandling i vår verksamhet kan vara t ex:

- Att inte bjuda med kompis på en runda
- Att medvetet låta bli att hälsa på varandra
- Att prata illa om någon

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av exempelvis kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. Diskriminering i vår verksamhet kan vara t ex:

- Sämre träningstider för tjejer
- Sämre tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning
- Sämre tillgänglighet till sporten för nyinflyttade

## Så här agerar vi om någon betar sig illa

### Förälder som betar sig illa

Vad	Åtgärd	Ansvarig
Beteendet uppmärksammas	Föräldern uppmärksammas på beteendet i enskilt samtal	Ansvarig huvudtränare
Beteendet varnas	Varning om ingen förändring, informera kommittéordförande (som informerar resten av kommittén samt beslutar om eventuella ytterligare steg)	Ansvarig huvudtränare
Beteendet bearbetas	Om ingen förändring --> kommittéordförande utser en grupp som utvärderar situationen och beslutar om nästa steg	Kommittéordförande
Beteendet får en konsekvens	Om ingen förändring --> gruppen rekommenderar åtgärd till kommittén som beslutar om konsekvens. Kommittén informerar styrelsen om händelseförlopp och beslut	Kommittén

### Barn som betar sig illa

Vad	Åtgärd	Ansvarig
Beteendet uppmärksammas I	Barnet uppmärksammas på beteendet i enskilt samtal	Ansvarig huvudtränare
Beteendet uppmärksammas II	Om ingen förändring --> barnets förälder/vårdnadshavare uppmärksammas på beteendet	Ansvarig huvudtränare

	i enskilt samtal	
Beteendet varnas	Varning om ingen förändring --> informera kommittéordförande (som informerar resten av kommittén samt beslutar om eventuella ytterligare steg)	Ansvarig huvudtränare
Beteendet bearbetas	Om ingen förändring --> Kommittéordförande utser en grupp som utvärderar situationen och beslutar om nästa steg	Kommittéordförande
Beteendet får en konsekvens	Om ingen förändring --> Gruppen rekommenderar åtgärd till kommittén som beslutar om konsekvens. Kommittén informerar styrelsen om händelseförlopp och beslut	Kommittén

### Ledare som betar sig illa

Vad	Åtgärd	Ansvarig
Beteendet uppmärksammas	Ledaren uppmärksammas på beteendet i enskilt samtal	Föreningens klubbdirektör eller utsedd av klubbdirektör (vid behov närmast överordnad)
Beteendet varnas	Varning om ingen förändring, informera kommittéordförande (som informerar resten av kommittén samt beslutar om eventuella ytterligare steg)	Föreningens klubbdirektör eller utsedd av klubbdirektör (vid behov närmast överordnad)
Beteendet bearbetas	Om ingen förändring --> Kommittéordförande och klubbdirektör utser en grupp som utvärderar situationen och beslutar om nästa steg	Kommittéordförande och klubbdirektör
Beteendet får en konsekvens	Om ingen förändring --> Gruppen rekommenderar åtgärd till styrelsen som beslutar om konsekvens.	Styrelsen

### Oro för att ett barn far illa

#### Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?

SVAR: Då ska du kontakta någon av följande personer:

- Head Pro
- Juniorkommitténs ordförande

### **Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten?**

SVAR: Det är klubbdirektören som kontaktar socialtjänsten om det bedöms som nödvändigt (kom ihåg att vem som helst alltid kan göra en barnskyddsanmälan).

### **Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?**

(exempelvis sexuella trakasserier)

SVAR: Det är klubbdirektören som kontaktar polisen om det finns misstankar om brott (kom ihåg att vem som helst alltid kan kontakta Polisen om det finns misstanke om brott).

### **Vem informerar barnet?**

SVAR: Ansvarig huvudtränare informerar barnet och har då alltid stöd av en juniorkommittémedlem.

### **Vem informerar föräldrarna eller vårdnadshavare när så är lämpligt?**

SVAR: Ansvarig huvudtränare informerar förälder/vårdnadshavare och har då alltid stöd av en juniorkommittémedlem.

### **Vid behov, vem informerar andra berörda/drabbade barn eller medlemmar i föreningen?**

SVAR: Klubbdirektör, ansvarig huvudtränare informerar och har då alltid stöd av en juniorkommittémedlem.

### **Vilka stödresurser finns på Åland?**

- Respektive kommuns socialkontor
- Rädda Barnen på Åland
- ÅHS - krismottagning

## **Så här förankrar vi och informerar om handlingsplanen**

- Ansvarig huvudtränare går genom denna handlingsplan och eventuella övriga policys och riktlinjedokument en gång per år med alla ledare innan utgången av maj.
- Ansvarig huvudtränare distribuerar denna handlingsplan till alla föräldrar innan säsongstarten samt sammanfattar handlingsplanen på kick off varje år.
- Handlingsplanen nypubliceras varje år på hemsidan.

## Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- Juniorkommittén reviderar handlingsplanen årligen inför kommande säsong. Samtidigt uppdaterar kommittén vid behov målsättningarna med handlingsplanen för den kommande säsongen.
- Handlingsplanen går genom årligen på säsongs kick-offen med föräldrar och juniorer (som också bjuds in att komma med input och feedback).
- Handlingsplanen går genom årligen med samtliga ledare i föreningen (som också bjuds in att komma med input och feedback).