

# Ålands Golfklubb – Jämställdhet – Policy och handlingsplan

## Bakgrund

Ålands Golfklubb en mångfacetterad förening, då den har både en stor kommersiell verksamhet och en aktiv medlemsverksamhet. Styrelsens uppdrag har stort fokus på den affärsmässiga verksamheten medan kommittéerna fokuserar på föreningsverksamheten. Årliga handlingsplaner och budgetar görs upp inom kommittéerna och diskuteras och godkänns inom styrelsen.

Ålands Golfklubb är en stor medlemsförening med cirka **950 aktiva medlemmar**, där **73 % är män** (694 personer) och **27 % kvinnor** (251 personer). Verksamheten bedrivs i olika former där "sällskapsidrott" är den stora gemensamma nämnaren. Både på dam- och herrsidan finns egna kommittéer som driver och utvecklar medlemsverksamheten. Klubbens styrelse och klubbens olika kommittéer ska i stort representera medlemskåren. Klubben har även en starkt utvecklad junior- och elitverksamhet, där den egna kommittén ansvarar för att skapa förutsättningar för junior- och elitidrott för både tjejer och killar.

Ålands Golfklubbs har sedan tidigare en jämställdhetspolicy som omfattar följande fem centrala punkter:

1. Kvinnliga och manliga medlemmar värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt och ges i lika stor utsträckning möjlighet att verka i föreningen.
2. Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande organ, lika lönesättning och arbetsvillkor.
3. Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka föreningens utveckling.
4. Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.
5. Kvinnor och män har lika många positiva sidor. Om vi inom Ålands Golfklubb har båda könen representerade bland beslutsfattare så får vi en bra förening.

Den befintliga jämställdhetspolicyen kompletterades hösten 2022 med denna konkreta handlingsplan som första gången godkändes i klubbens styrelse den 21 september 2022. Policyen ska aktivt kommuniceras till och efterföljas av alla som är engagerade i klubben. Alla nya ledare i styrelse och i aktiviteter får tydlig information gällande föreningens policydokument.

Medlemmar kan ta del av informationen via vår hemsida, [www.agk.ax](http://www.agk.ax), där samtliga policydokument samlas. En av föreningsidrottens grundpelare är att idrotten ska vara öppen för alla. Alla, oavsett kön, ska ha lika möjligheter att utöva idrott. En jämställd idrott betyder att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. De ska även dela inflytande och ansvar. Det innebär att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist.

## Klubbens jämställdhetsmål

Efter en genomgång av verksamheten konstateras att klubben idag har en majoritet av manliga utövare. Styrelsen består för närvarande av endast män, en fråga som valberedningen under en längre tid har försökt åtgärda. I klubbens åtta olika kommittéer är könsfördelningen för ledamöterna betydligt jämnare med **57 % manliga ledamöter (20 personer) och 43 % kvinnliga ledamöter (15 personer)**.

I föreningens **valberedning**, ett av de viktigaste organen för att styra rekryteringen till klubbens styrande organ, är könsfördelningen helt jämn med **50 % kvinnliga och 50 % manliga ledamöter**. Ett tydligt och konkret mål blir att öka den kvinnliga representationen i föreningens styrelse.

Både inom junior- och seniorsegmenten ska klubben i högre grad arbeta för att både tjejer/damer och killar/herrar ska lockas att bli medlemmar i klubben. Hur detta mål ska uppnås definieras inom klubbens medlemskommitté.

Inom junior- och elitverksamheten ska klubben eftersträva flera kvinnliga ledare utöver de (manliga) tränare som klubben idag har. Hur detta mål ska uppnås definieras inom klubbens junior- och elitkommitté.

Ålands Golfklubbs satsning på att arrangera en större deltävling i Ladies European Tour sensommaren 2022 har i hög grad synliggjort internationell damidrott på toppnivå, något som med säkerhet kan sporra intagningen av nya kvinnliga medlemmar samt skapa en god grund för kvinnliga elitsatsningar. Under 2023 erbjöds tack vare stöd från Ålands Idrott en nybörjarutbildning specifikt riktad till tjejer. Denna kurs blev fullbokad, något som påvisar en tydlig efterfrågan.

*Ålands Golfklubb bör givetvis även beakta jämställdhetsaspekterna inom den **operativa organisationen**. Jämställdhetsfrågorna kan då exempelvis omfatta områden såsom rekrytering av arbetskraft, lönesättning samt generell personalpolitik.*

#### **Ålands Golfklubbs handlingsplan 2024**

- Ett långsiktigt mål är öka jämställdheten i samtliga klubbens beslutande organ (styrelse, kommittéer).
- Klubben ska erbjuda samma tillgång till tränings- och speltider samt service och ytor oberoende av kön.
- Klubben ska visa upp bredden på sin verksamhet (inkluderande kön, olika åldrar och etnicitet) i all kommunikation utåt.
- Golf är överlag en inkluderande sport, då den möjliggör för olika kön och åldrar att spela tillsammans (tack vare handicapsystem, olika utslagsplatser etc.). Detta kommuniceras tydligt till medlemmarna samt i nyrekrytering av medlemmar.
- Ett konkret mål för de kommande årens verksamhet är att klubben ska ha minst en kvinnlig styrelseledamot. På ett par års sikt eftersträvas en representation som så nära som möjligt avbildar medlemskårens generella könsfördelning.

Styrelsen för Ålands Golfklubb  
Antagen den 4 december 2023